

Code of Conduct

Für die Unternehmen der Jost Holding GmbH gilt ein einheitliches Werteverständnis, das auf Offenheit und Integrität beruht und im „Code of Conduct“ beschrieben wird. Diese einheitlichen Verhaltensgrundsätze werden im Unternehmensalltag in jeder Gesellschaft, an der die Jost Holding GmbH beteiligt ist, aktiv gelebt und dienen allen Mitarbeitern, um mögliche Interessenskonflikte frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden.

1. Recht und Gesetz sind stets zu beachten, ebenso sind unternehmensinterne Richtlinien und Vorgaben von allen Mitarbeitern einzuhalten.
2. Alle geschäftlichen Entscheidungen unterliegen ausschließlich dem Interesse des jeweiligen Unternehmens. Entscheidungen, gleich auf welcher Unternehmensebene, dürfen nicht auf persönlichen, familiären oder finanziellen Interessen beruhen. Im Falle eines auch nur möglichen Konfliktes zwischen privaten und geschäftlichen Interessen, ist jeder Mitarbeiter gehalten, die Geschäftsleitung zu informieren und mit ihr eine Lösung zu finden.
3. Geschäftsentscheidungen werden grundsätzlich aus objektiven Kriterien getroffen. Bei diesen Kriterien handelt es sich um Punkte wie Zuverlässigkeit und Service, marktnahe Preisgestaltung sowie angemessene Qualität der angebotenen Produkte und Leistungen. Geschäftliche Entscheidungen dürfen keinesfalls durch die Gewährung von persönlichen Vorteilen oder auch nur deren Inaussichtstellung beeinflusst werden.
4. Mitarbeiter der Unternehmen der Jost Holding GmbH dürfen im Rahmen ihres geschäftlichen Handelns weder Geldgeschenke annehmen noch solche anbieten. Unbestechlichkeit ist die Basis jeglichen geschäftlichen Handelns.
Das bedeutet jedoch nicht, dass Zuwendungen wie Geschäftsessen oder kleinere Sachgeschenke nicht angeboten oder angenommen werden dürfen. Jegliche Zuwendungen dieser Art müssen sich jedoch im Rahmen des Üblichen bewegen und dürfen keinesfalls suggerieren, dass im Gegenzug ein geschäftlicher Vorteil zu erbringen ist. Im Zweifelsfall ist der Mitarbeiter gehalten, den Einzelfall mit der Geschäftsleitung zu erörtern.
5. Jegliche Art der Diskriminierung von Geschäftspartnern und Mitarbeitern wird nicht toleriert. Im Mittelpunkt des gemeinsamen Umgangs stehen gegenseitiger Respekt und Fairness.
6. Die Unternehmen der Jost Holding GmbH und ihre Mitarbeiter handeln verantwortungsvoll für die Umwelt. Das Recyceln wertvoller Rohstoffe und ihre Rückführung in den Wertekreislauf sind Kernaufgaben der Gruppe. Alle Mitarbeiter sind gehalten, sparsam mit Ressourcen und Energie umzugehen.